

< 今後30年続く人手不足、その備えのために今考えるべきこと >

技能は **伝**承できたのか？

技能伝承が事業継続の根幹だと知りながら、進まない。
これまでの製造主体の取り組みでは、もはや限界がある。

技能伝承の仕組みそのものを、経営的観点から見つめ直す。

配信日時

11/9(木) 11/14(火) 11/17(金)

オンデマンド方式で8時～24時まで何度でも視聴可能。
お申込み後に視聴方法をご案内いたします。

講師

執行役員
コンサルタント

安田 俊道



講演時間

約 60分

受講料

御一人様 5,000円(税込)

- 1 ノウハウだけでは進化が止まる。作業の目的・理由＝ノウハウを伝承する
- 2 図面を変え、基準を変え、道具を変え、全部門が結集して技能の難易度を下げる
- 3 間接業務こそ属人化。過剰な業務をなくし、伝承すべき業務を見える化する
- 4 背中を見て育ったベテラン、コミュニケーション下手な若手。その壁を乗り越える
- 5 2007年問題、団塊世代の大量退社の際に学んだこと、失敗は二度と繰り返さない

本紙を FAX：03-3262-0277 までご返送下さい。受講者が複数名の場合は人数分ご返送下さい。

視聴希望日	<input type="checkbox"/> 11/9 (木) <input type="checkbox"/> 11/14 (火) <input type="checkbox"/> 11/17 (金)			※ご希望の視聴日に✓をご記入下さい	
貴社名				TEL	
所在地					
受講者	所属部署 役職名			E-mail	
窓口担当者 (請求書送付先)	所属部署			E-mail	

※ご提供頂いた個人情報は、当社の個人情報保護方針に基づき安全かつ適切に管理いたします。個人情報は本セミナー運営・事務手続きのために使用いたします。
また、当社からのセミナー、講演会等の開催案内にも使用する場合がございますので、予めご了承下さい。