

“やめる・育たない”

今、国内製造業に問われる人財戦略

社員が主役、考動する現場へ！

世界情勢、コロナ、品質不正、工場管理など安全に対する信頼が揺らいでいる現在、顧客・従業員・企業の安全、働く人の幸せ(Well-Being)の向上が求められています。一方、社員の離職、採用も大きな経営課題です。安全経営のためには社員のエンゲージメントを高め、組織のポテンシャルを最大化することが必須です。ご参加お待ちしております。

- ◆先読み困難、不確実な時代の到来
- ◆その処方箋、やるべきことは？主役は社員！
- ◆困難・課題を乗り越えるチームに変える「**心理的安全性**」
- ◆「心理的安全」なチーム力で生み出す成果！人財定着!!
- ◆事例に学ぶ「**考動する現場**」の実現・生産性向上の取組みの紹介!!!
- ◆工場の現状評価、改革の方向性、施策をご提示 ～**工場診断**～

日時 2022年5月20日(金)・25日(水)・27日(金)

9:00～21:00の間、自由な時間に視聴頂けます。

17:00～21:00の間にトラブル発生の場合は翌営業日(月～金曜日)に対応させていただきます。

講演時間 90分 **受講料** 5,000円 (税込み)

対象 社長・役員・工場長・管理職

視聴方法 申し込み後にご案内させていただきます。
(インターネット環境があれば、会社・自宅・外出先どこでも視聴可能です。)

講師紹介

株式会社 テクノ経営総合研究所
東北事業部 本部長コンサルタント **大塚 之博**

