

働き方最適化で新常态時代を勝ちきる！

コロナ禍で判った間接部門の働き方改革

今こそデジタル化で間接部門の生産性を上げる大きなチャンスです

日本企業は今回のコロナ禍をきっかけに強制的に仕事のやり方を変えざるを得ませんでした。不透明な今後をどう生き抜くかというヒントが得られたのも事実です。従来から日本企業における間接業務の生産性は諸外国と比べ非常に低いのが現実です。

- ・仕事の進め方が属人的で、その人がいないと仕事が滞る。休暇も取りにくい。
 - ・部門間の責任範囲が不明確な為、いつも顔を突き合せて業務内容・進行を決める。
 - ・生産性指標がない、数値化ができていない、したがって仕事の効率が見えない。等
- 本セミナーではこれらの要因を解決しビヨンドコロナに迅速に対応するための間接部門改革の進め方を最新事例と共にご紹介致します。

講演内容

いま、間接部門改革が必要な理由とは
 間接部門改革を成功させる条件とは
 間接部門の生産性を数値で捉える方法とは
 経営数値につながる間接改革事例
 データプラットフォームで改革加速へ

開催要領

日時：2020年 **11月18日** (水)
 13:00 ~ 16:00 (受付12:45 ~)
 会場：テクノ経営セミナールーム (市ヶ谷駅徒歩5分)
 受講料：10,000円 (税込、テキスト代含む)
 定員：会場10名 + Webセミナー50名
 対象：経営者・経営幹部・部門責任者

* 会場開催は消毒、間隔をあけた座席配置、講師やスタッフのマスク着用、手洗いを徹底致します。

執行役員

東日本カンパニー長 **大野 浩行**

総合電機メーカー及び食品メーカーにおいて、収益向上プロジェクト、新製品垂直立上げPJリーダーとして早期に工場利益拡大とその体質改革を実現。設計開発～製造を通じた課題解決で経験が豊富。品質強化、コストダウン、納期短縮、生産性向上活動を通しての意識改革と経営数値を変える体質強化コンサルティングは顧客から高い評価を得ている。



講師紹介

本部長

コンサルタント **南野 嘉也**

総合機械メーカーにて幾多の動力伝達装置の企画・開発・設計に従事し、数多くのプラント関連PJに参画。技術部門管理者として業務のシステム化、コストダウン及び品質改革に取り組む。特に、間接部門の業務改革で大きな成果、実績をあげている。



お申し込みはこちら **FAX: 03-3262-0277** or <https://www.tmng.co.jp>

下記申込書にご記入の上、FAXまたは弊社HPよりお申し込みください。HPからのお申込みいただくと**受講料2割引**とさせていただきます

貴社名			TEL	
事業所所在地				
参加形態	会場参加 (テクノ経営セミナールーム)		WEBライブで参加	
ふりがな	所属部署		E-mail	
お名前	役職名		E-mail	
窓口担当者 (請求書送付先)	所属部署		E-mail	

お申込みいただいたお客様の個人情報は、細心の注意を払い管理させていただきます。ご記入いただきましたお客様の個人情報は、本セミナーに関する確認、連絡等、および当社の各種サービスに関する情報、ご案内の提供等に使用させていただきます。ご了承の程、よろしく願い申し上げます。