Webセミナー

2日間、見放題！

なぜ、間接部門改革は頓挫するのか？ 鍛え抜かれた間接部門に学ぶ

今こそ強靭な間接部門を作るチャンス！

～ テレワークを上手く活用するための経営者、経営幹部のマネジメント ～

インターネットで配信

受講料：10,000円（税込）/ひとり

配信日：2020年12月1日（火）13:30以降

（申込み受付、入金確認後、テキストを送付いたします）12月2日 17:00まで視聴可

コロナ禍の中、テレワーク（リモートワーク）が進むことにより間接部門の業務の進め方も変わりつつあり、それが上手く生産性の向上につながるのではないかとの期待があります。 一方で、旧態依然とした時間感覚のままの従業員が多く、間接部門の改革が進まないとお悩みの経営者も多くおられると思います。間接部門改革の実績を持つ『実戦』コンサルタントが具体的な間接部門改革に向けての切り口と他社での『実戦』事例をご紹介いたします。

（各章で分かれており、全部で約130分）

◆ このようなお悩みはないですか？

- ✓ テレワークで各自の仕事の進め方が見えず不安！
- ✓ テレワークで従来より業務が遅れ気味
- ✓ 仕事を前に進める為の根回しはやはり残る！
- ✓ 現場との連携がさらに「疎」になった
- ✓ 突発業務への対応が遅れがちになる
- ✓ テレワークで待ち人間にさらに手がかかる
- ✓ 机上だけで三現主義なく、課題を対処

◆間接部門改革の３つの 『仕掛け』 とは

1．『業務仕分け分析による価値業務の可視化』
☞ 今こそ、価値ある業務に注力する！
（優れた製造メーカーは「全員」が価値を生み出す）

2．『業務フロー分析による価値創出フローの構築』
☞ これまでの業務フローを「抜本から」見直す！
（「楽な」フローを一掃、「価値を出す」フローへ）

3．『ミドルマネジメントへの 1on１ コーチング』
☞ 「人の意識改革」が結局は生き残りの切り札！
（仕掛けをしてもやはり「人」がすべて）

間接部門の課題は部門長にとって真因を探りにくいものです。また、日程遅延、リソース不足やコスト力の弱さ等、表面的な現象は見えていても、抜本的な対策を打てないことが多くあります。テクノ経営のコンサルタント陣が貴部門に内在する問題を業務実態の分析、ヒアリング等により真因を把握し、課題解決の改革プロセスを貴社へご提案を申し上げます。（リモートでも可能です）詳しくはお問い合わせください。（ekiuchi@tmng.co.jpまで。部門診断についてとご記載ください）

本部長コンサルタント
髙橋 恒夫

セミナー 受講申込書

申込書にご記のうえFAXしてください **FAX送付先** **06-6910-0863**

貴社名		事業所名		設計・開発員数	
ご住所	〒		TEL（ ）	FAX（ ）	

	所属／役職	お名前	E-MAIL
受講者		（ふりがな）	
受講者	所属／役職	お名前	E-MAIL
		（ふりがな）	

受講券・請求書の送付先	□受講者様宛 □受講者様以外 所属： お名前： E-MAIL

株式会社 テクノ経営 ウェブソリューションズ ※https://www.tmng.co.jp
〒540-0037 大阪市中央区内平野町2-3-14（ライオンズビル大手前）
【お問合先】TEL：06-6910-0861 担当：木内（ekiuchi@tmng.co.jp）

HPからお申込み頂くと2割引きに！

◆個人情報の取り扱いについて◆
お申込み戴いたお客様の個人情報は、細心の注意を払い管理させて戴き、お客様のセミナー申込内容の確認・参加登録・資料送付・参加料の確認等に利用させて戴きます。また、弊社の各種サービスに関する情報及びご案内等の提供に利用させて戴くことがございますのでご了承ていただきますよう宜しくお願い申し上げます。