

人が変わる工場経営

少子高齢化は着実に進行し、人不足の解消は目途が立ちません。また、**製造業の就労者数は、全労働者人口の2割弱**にまで低下し、国内製造業における労働力確保は厳しさを増すばかりです。

こうした環境下では、**少数精鋭で戦える**ようにするため、**現有戦力を十分に活用**していかなければならないのは勿論のこと、**魅力ある企業・工場づくり**を行い、将来に亘って安定的に人財を確保していくしくみを構築していかなばなりません。

“わが社の人財は**保守的**で” “社員がなかなか**変われず**” “**業績向上に繋がらない**” とお悩みの経営者の皆様を対象に、実践事例を交えながら解説いたします。

このようなお悩みはございませんか？

- 慢性的人員不足 社員の負担増
- 自動化の進め方で悩んでいる
- ミドル層薄く、技能伝承が困難
- IOT/RPA/AI 具体策が判らない
- 将来性ある若手が定着しない

講演内容

内容は変更になる場合があります

第1部

- ・工場改革活動の具体的成果
- ・「人が変わる工場経営」とは
- ・「人が変わる工場経営」3つのポイント

第2部

- ・課題解決の実践事例
- ・実践事例から学ぶ着眼点
- ・課題解決策の検討へ向けて

開催要領

テーマ：『人が変わる工場経営』
 対象：社長・副社長・取締役・
 執行役員
 受講料：10,000円(消費税込)

日時：2020年4月7日(火)
 13:30～16:30(受付開始13:00～)
 会場：ヒルトン大阪(JR大阪駅徒歩3分)
 定員：20名(先着順 定員になり次第、締切り)

(講師紹介)

株式会社テクノ経営総合研究所 本部長コンサルタント

花井 康孝



大手メーカーにて現場管理・生産管理に従事。その後、産業団体・コンサルティングファームを通じて20年間、製造業の生産性向上と利益創出を研究。これまで、輸送/電機/化学/鉄鋼/食品/医薬など各界における生産領域を中心として、全体最適のしくみづくりから持続的な成果創出を実現している。2015年よりコンサルティング契約のリピート率95%以上を継続する傍ら、年間6回にわたる定期講演を実施。丁寧かつ一人一人の考える力を重視するその実践的な指導スタイルは、大企業・中小企業を問わず、全国の経営者・経営幹部より、厚い信頼と高い評価を得ている。

申込書：必要事項ご記入の上、本紙を **FAX(06-6910-5887)** までご返送ください。*HP申込にて受講料20%引

貴社名		TEL	-	-
		FAX	-	-
住所	〒 -			
所属・役職	氏名(フリガナ)		E-MAIL	
受講券・請求書の送付先				

弊社HPからもお申込可能です。 <https://www.tmng.co.jp>

〒540-0037 大阪市中央区内平野町 2-3-14 ライオンズビル大手前 4F
 TEL: 06-6910-0861 FAX: 06-6910-5887
 仙台・東京・名古屋・**大阪**・広島・福岡・バンコク



こちらからも
お申込みできます

個人情報のお取り扱いについて

お申込み戴いたお客様の個人情報は、細心の注意を払い管理させて頂き、お客様のセミナー申込内容の確認、参加登録、資料送付、参加料のご確認等に利用させて頂き戴きます。また、当社の各種サービスに関する情報及びご案内の提供等に利用させて頂くことがございますので、ご了承下さいますよう、宜しくお願い申し上げます。