

10月14日(水)

Web開催

13:30~16:30 / 受講料 38,000円 1名様(税込)

オンライン配信で開催いたします！

事前に参加者専用セミナーURLをお送りします

※詳細はお申込み後、ご案内いたします

なぜ**パワハラ**と言われるのか？ **しない・させない・起こさない**

# パワハラにならない部下指導

職場のやる気を引き出す！部下から信頼される上司になる秘訣

上司には全くパワハラの意識がなく、指導のつもりでやっていたことがパワハラと捉えられてしまう！

何が適正な業務指導で、何が違法なパワハラなのか？ ケースバイケースと言わざるを得ないのが実態です。本セミナーでは、曖昧なパワハラと指導の違い、その認識のもとパワハラにならない指導方法・叱り方を学びます。

## 1. 管理者が知っておくべき 安全配慮義務の基本とは

- ・パワハラ防止
- ・組織を健全に運営し、人を動かし、部下を育てる上で知っておかねばならない最低の事

## 2. ハラスメントとは何？

- ・世間一般でよく言われるハラスメントとは？
- ・その法律的な側面と心理的な側面を知る
- ・ハラスメント行動がなぜ起きるのか？
- ・その原因がわかればハラスメントは起きにくい

## 3. あなた自身をコントロールできていますか？

- ・自分自身がハラスメントする可能性のある人も
- ・部下や同僚と接するための自己制御能力の育て方
- ・組織をもっと元気に、人を育てるための基本

## 4. ハラスメントへの具体的な対応策

- ・あなた自身がハラスメントしてしまいそうな時の対応策
- ・同僚や上司が部下がハラスメントされている場合、第三者としてとるべき対応策
- ・上司からハラスメントを受けてしまった時の対応策

## 5. 部下指導のコツ

- ・人材多様化の時代に管理職はいかにあるべきか？
- ・あなたは部下から何を引き出せるか、どう引き出すか
- ・部下を自発的に動かすリーダーの技術
- ・部下をやる気にさせる行動理論「ナッジ」
- ・ポジティブ心理学からの提言
- ・部下指導メソッドの提案

担当講師

株式会社テクノ経営ウェブソリューションズ  
エキスパートコンサルタント

の だ ま さ し  
野田 雅士



大学卒業後、心療内科にて臨床心理検査補助、IT専門商社勤務等の経験を活かしてコンサルタントとなる。大手～中小製造業、銀行、官公庁など幅広い業種や分野で活躍中。ワークショップを中心にヒューマンポテンシャルを引き出す実践指導で好評を博している。

技術セミナー 受講申込書

HPからもお申込みできます！ <https://www.tmnng.co.jp>

申込書にご記入のうえFAXしてください

FAX送付先 0120-109-198

貴社名			事業所名		
ご住所	〒			TEL ( )	)
				FAX ( )	)
受講者名	所属/役職	お名前		E-MAIL	
		(ふりがな)			
		(ふりがな)			
受講券・請求書の送付先	<input type="checkbox"/> 受講者様宛 (複数名お申込みの場合は上段記入者) <input type="checkbox"/> 受講者様以外 所属:		お名前:	E-MAIL (必須):	